

Adoptarea Legii cu privire la tichetele de masă

24 octombrie 2017

Pe scurt

Recent a fost aprobată Legea cu privire la tichetele de masă, care reglementează acordarea de angajatori a tichetelor de masă către salariați, statutul operatorilor emitenți ai tichetelor de masă, raporturile dintre operatori, angajatori și unitățile de alimentație publică.

În detaliu

Tichetele de masă reprezintă beneficii extra salariale pentru salariați, sub forma unor alocații individuale de hrană. Acestea pot fi eliberate pe suport de hârtie sau în format electronic și pot fi utilizate ca instrument de plată în scopul procurării de produse alimentare.

Valoarea nominală deductibilă a unui tichet de masă este cuprinsă între 35 și 45 MDL, și se indexează anual în funcție de creșterea indicelui prețurilor de consum. Dacă valoarea tichetului depășește 45 MDL, diferența nu este deductibilă în scopuri fiscale.

Tichetele de masă se acordă salariaților proporțional cu numărul de zile efectiv lucrate în luna respectivă.

Pentru cumul de funcții, tichetele de masă pot fi acordate numai de către angajatorii de la locul de muncă de bază al salariaților.

Salariații pot utiliza tichetele de masă doar la societățile de alimentație publică care au încheiat un contract de prestări

servicii cu operatorul emitent al tichetelor.

Tichetele de masă pot fi utilizate doar pentru procurarea produselor alimentare. Se interzice procurarea în contul tichetului de masă a băuturilor alcoolice, a produselor din tutun, precum și preschimbarea tichetului în mijloace bănești.

Tichetele de masă nu sunt transmisibile și pot fi utilizate doar de către salariatul titular.

Tichetul de masă pe suport de hârtie este valabil șase luni de la data emiterii. Perioada de valabilitate a tichetului de masă pe suport de hârtie și electronic se indică expres în conținutul acestora.

Au dreptul să devină operatori emitenți de tichete de masă persoanele juridice care întrunesc anumite condiții stabilite de lege și care au obținut licența pentru desfășurarea acestui gen de activitate.

Tichetele de masă acordate potrivit Legii cu privire la tichetele de masă reprezintă venituri pentru care nu se

calculează contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii, prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozit pe venit din salariu și nici nu reprezintă obiect impozabil cu TVA. Cheltuielile aferente acordării tichetelor de masă sunt deductibile în scopurile impozitului pe venit din activitatea de întreprinzător.

Tichetele de masă reprezintă beneficii facultative aferente salariului, iar angajatorul nu este în drept să scadă din salariul angajaților beneficiari ai tichetelor de masă valoarea acestora.

[Sursa: Legea cu privire la tichetele de masă nr. 166 din 21 septembrie 2017, publicată în Monitorul Oficial nr. 364-370 din 20 octombrie 2017]

De reținut

Acordarea tichetelor de masă este un drept al angajatorului și nu o obligație.

Tichetele de masă beneficiază de un tratament fiscal special.

Legea a intrat în vigoare la data de 20 octombrie 2017.

Să discutăm

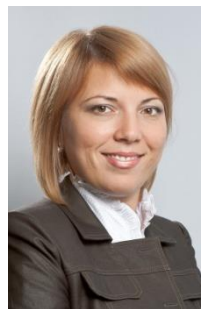
Pentru o discuție mai detaliată despre impactul pe care aceste prevederi îl pot avea în cazul dumneavoastră specific, puteți contacta următoarele persoane:



Mihaela Mitroi
Partener
mihaela.mitroi@ro.pwc.com



Ionuț Sas
Partener
ionut.sas@ro.pwc.com



Tatiana Stavinschi
Manager Superior
tatiana.stavinschi@ro.pwc.com

PricewaterhouseCoopers Moldova
Str. Maria Cibotari, 37
Chișinău, Republica Moldova
Tel.: + (373 22) 25 17 00
Fax: + (373 22) 23 81 20

Prezentul Buletin informativ fiscal este redactat de către departamentul de consultanță juridică și fiscală din cadrul PwC Moldova.

Declinarea responsabilității. Informațiile de mai sus sunt un rezumat al informațiilor recent publicate și nu au scopul de a oferi consultanță într-o anumită privință. PwC își declină orice responsabilitate față de orice persoană cu privire la orice fapt rezultat în urma utilizării informațiilor conținute în aceste publicații.

© 2017 PwC. **Toate drepturile rezervate.** PwC semnifică rețeaua de firme membre ale PwC International Limited (PwCIL). Fiecare dintre acestea este persoană juridică cu statut independent și nu acționează ca agent al PwCIL sau a oricărei alte firme membre. PwCIL nu furnizează niciun fel de servicii clienților. PwCIL nu este responsabilă pentru actele sau omisiunile niciunei alte firme membre și nici nu-și poate exercita controlul sau judecata profesională pentru a le obliga în niciun fel. Nicio firmă membră nu este responsabilă sau răspunzătoare pentru actele sau omisiunile niciunei alte firme membre, nici nu poate să-și exercite controlul asupra altei firme, sau să oblige altă firmă sau PwCIL în vreun fel.